

Bilancio Sociale 2023

SOCIALDENT BRESCIA Società Cooperativa Sociale



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	8
Contesto di riferimento	8
Storia dell'organizzazione	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi... 11	
Modalità di nomina e durata carica	12
N. di CdA/anno + partecipazione media	12
Tipologia organo di controllo	12
Mappatura dei principali stakeholder	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	14
Commento ai dati.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	15
Composizione del personale.....	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	18
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	19
Natura delle attività svolte dai volontari.....	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati” .. 20	
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	20
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	20
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	21
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	21

Output attività	22
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	23
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	23
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	23
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	23
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	23
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	23
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	24
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	25
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	25
Capacità di diversificare i committenti.....	26
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	27
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	27
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	27
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	28
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	28
Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	28
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	28
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	30
Tipologia di attività	30
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	30
Caratteristiche degli interventi realizzati.....	30
Coinvolgimento della comunità	30
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari.....	30
Indicatori.....	30
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	31
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	31
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	31
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	31

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	31
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	31
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	31
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/ processi? No	31
11.MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	32
Relazione organo di controllo.....	32

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

VEDASI OGNI SINGOLA SEZIONE

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La SOCIALDENT BRESCIA società cooperativa sociale approva il bilancio in assemblea alla presenza di tutti i Soci e lo pubblica nella piattaforma di CONFCOOPERATIVE

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SOCIALDENT BRESCIA Società Cooperativa Sociale
Codice fiscale	04607220284
Partita IVA	04607220284
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA SALBORO 22/B - 35124 - PADOVA (PD) - PADOVA (PD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A217074
Telefono	030 723894 Tel Rovato; 030 9382717 Tel Manerbio
Fax	030 7703444
Sito Web	www.socialdentbrescia.it
Email	socialdentbrescia@gmail.com
Pec	socialdentbrescia@pec.it
Codici Ateco	86.23.00

Aree territoriali di operatività

UNITA' LOCALE DI ROVATO (BS): VIA DEL CAMPO, 10 - 25038 ROVATO (BS) - TEL 030 723894

UNITA' LOCALE DI MANERBIO (BS): VIA CREMONA, 10/12 - 25025 MANERBIO (BS) - TEL 030 9382717

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

L'attività dello studio odontoiatrico è finalizzata alla cura ed alla riabilitazione del sistema stomatognatico; fornisce quindi prestazioni specialistiche di natura libero professionale in cui è privilegiato il rapporto diretto tra dentista e paziente.

Per raggiungere le finalità di cura e riabilitazione, si utilizza uno studio monospecialistico che opera esclusivamente in ambito privato, nel rispetto dei requisiti della normativa nazionale, regionale e provinciale vigente.

Infatti lo Statuto prevede che la società cooperativa, nell'esplicazione della propria attività, si prefigga di attuare principi della mutualità e della cooperazione; lo scopo che i soci intendono realizzare, ai sensi della Legge 8.11.91 n.381 art.1 lettera A) è di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi, in un autentico spirito di mutualità senza fine di speculazione privata

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Oggetto sociale della cooperativa è ogni attività e quant'altro risulti funzionale ed idoneo a svolgere ed elevare qualitativamente l'attività socio-sanitaria educativa e medica/odontoiatrica, tenuto conto della naturale evoluzione scientifica inerente all'esercizio della medicina dei servizi socio-sanitari. In particolare la cooperativa per il raggiungimento degli scopi sociali, in relazione all'attività mutualistica ed ai requisiti ed agli interessi dei soci, nel rispetto del principio della parità di trattamento, si propone di realizzare come oggetto sociale l'organizzazione e la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi a condizioni di qualità ed accessibilità a favore della collettività e degli utenti, con specifico riferimento ai soggetti socialmente o economicamente deboli o svantaggiati. A tale proposito individua annualmente le risorse finanziarie necessarie, per poter sgravare totalmente dal costo finanziario (carico degli interessi passivi) le famiglie che intendono rateizzare, tramite apposita società di credito al consumo autorizzata, il costo totale delle cure.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

NESSUNA

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Per l'unità locale di ROVATO, l'Ovest Bresciano, mentre per quella di MANERBIO, il sud della Provincia di Brescia

Storia dell'organizzazione

La SOCIALDENT BRESCIA scs, cooperativa sociale odontoiatrica, è nata a Padova nel 2011 dall'iniziativa di due medici che, provenienti da pluriennali esperienze lavorative, hanno

deciso di fondare una cooperativa che si ponesse come un punto di riferimento odontoiatrico di qualità nell'ambito del sociale.

La struttura cooperativistica ha permesso di selezionare con estrema attenzione sia i collaboratori esterni che il personale, ponendo nella favorevole condizione di poter offrire prestazioni di elevata qualità ad un tariffario che si pone con un tangibile risparmio medio a quanto offerto, all'equivalenza di materiale, da qualsiasi struttura privata.

Uno dei capisaldi dell'offerta, è sempre stato sin dall'inizio la totale esenzione degli interessi e delle spese afferenti ai finanziamenti che tramite partner abilitato vengono proposti ai pazienti.

Inoltre la cooperativa ha sin dall'inizio ricevuto il gradimento delle varie organizzazioni sindacali con le quali ha stipulato convenzioni ad hoc e si sta indirizzando sempre più verso i temi del welfare aziendale (es. Unisalute, Cesare Pozzo, Blueassistance, Cooperazione Salute ecc)



07.12.2011

costituzione 7.12.2011

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
18	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

SOCIO VOLONTARIO: DR. VIGNONI MARIO

SOCI DIPENDENTI C/O U.L. ROVATO: MAFFI NORMA - GOFFI VALENTINA - FOGLIA LAURA - ASTORI ELISA - CESON SARA AMELIA - BARBI ISABELLA - ANGOLI LAURA - RICHETTI ELISA

SOCIO MEDICO COLLABORATORE ESTERNO C/O U.L. ROVATO: DR.SSA RIVETTI DONATELLA

SOCI DIPENDENTI C/O U.L. MANERBIO: FREMONDI NADIA - GUZZARDI ELIANA - MERCANDELLI NAZARENA - MOR LAURA GIULIANA - COMINELLI LIDIA - CALZA EMANUELA

SOCI MEDICI COLLABORATORI ESTERNI C/O U.L. MANERBIO: DR.SSA PELOSI MARZIA - DR. MARSILI FEDERICO - DR. FUSARDI GIANMARIO

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
NADIA FREMONDI	Sì	Femmina	51	11/12/2013	NO	2		No	PRESIDENTE
NORMA MAFFI	No	Femmina	53	30/04/2018	NO	1		No	VICEPRESIDENTE CONSIGLIERE

MARZIA PELOSI	No	Femmina	4 1	27/03/20 23	NO	1		No	CONSIGLIERE
---------------	----	---------	--------	----------------	----	---	--	----	-------------

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

NELL'ASSEMBLEA DEL 30.4.18 SI E' ADEGUATA LA ORGANIZZAZIONE SOCIETARIA AI SENSI ART. 2542 COMMA 2 CC, PASSANDO DA AMMINISTRATORE UNICO (FREMONDI NADIA) A CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE.

N. di CdA/anno + partecipazione media

2 - PARTECIPAZIONE TOTALE

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

NON NOMINATO

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe

2021	TOTALITARIA	22/07/2021	APPROVAZIONE BILANCIO	100,00	0,00
2021	TOTALITARIA	23/07/2021	APPROVAZIONE BILANCIO SOCIALE E RINNOVO CONSIGLIO AMMINISTRAZIONE	100,00	0,00
2022	TOTALITARIA	30/05/2022	APPROVAZIONE BILANCIO	100,00	0,00
2023	TOTALITARIA	05/05/2023	APPROVAZIONE BILANCIO - RINNOVO CDA	100,00	0,00

NULLA DA SEGNALARE

NULLA DA SEGNALARE

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	RIUNIONI, COMUNICAZIONI PERIODICHE DI SERVIZIO	1 - Informazione
Soci	ASSEMBLEE	2 - Consultazione
Finanziatori	NON PRESENTI	Non presente
Clienti/Utenti	NON RILEVATO	Non presente
Fornitori	NON RILEVATO	Non presente
Pubblica Amministrazione	NON RILEVATO	Non presente
Collettività	NON RILEVATO	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

AVVIATO DA TEMPO SISTEMA DI FEEDBACK MEDIANTE COMPILAZIONE
QUESTIONARIO ANONIMO

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
19	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
19	di cui femmine
6	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35

0	di cui over 50
---	----------------

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	17	2
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	17	2

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	19	18
< 6 anni	4	4
6-10 anni	7	7
11-20 anni	8	7
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
19	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia

0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
4	IMPIEGATE FRONT OFFICE
1	ADDETTA AL MAGAZZINO
14	ASSISTENTI ALLA POLTRONA - ASO

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
3	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale

0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
19	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/ stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
1	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	NON RILEVATO	0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
262	FORM.ASO - ANTINCENDI O - RLS	14	19,00	Si	1873,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
17	Totale dipendenti indeterminato	2	15
0	di cui maschi	0	0
17	di cui femmine	2	15

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	1	1
0	di cui maschi	0	0
2	di cui femmine	1	1

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
30	Totale lav. autonomi
13	di cui maschi
17	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

IL VOLONTARIO DR. VIGNONI MARIO SVOLGE ATTIVITA' DI SUPPORTO MEDICO CHIRURGICO AGLI ODONTOIATRI, FINALIZZATO AD INTERVENTI DI URGENZA E PRONTO SOCCORSO NEI CONFRONTI DEI PAZIENTI.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **APPLICATO AI LAVORATORI: STUDI PROFESSIONALI - C.C.N.L.**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

37226,00/7101,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NON RILEVATO**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
NON RILEVATO

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
NON RILEVATO

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
NON RILEVATO

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):
NON RILEVATO

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
NON RILEVATO

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):
NON RILEVATO

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):
NON RILEVATO

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:
NON RILEVATO

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul

totale delle persone di 14 anni e più):

NON RILEVATO

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON RILEVATO

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON RILEVATO

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

NON RILEVATO

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

NON RILEVATO

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

NON RILEVATO

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

NON RILEVATO

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

NON RILEVATO

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON RILEVATO

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

NON RILEVATO

Output attività

NON RILEVATO

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: NON RILEVATO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: NON RILEVATO

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

NON RILEVATO

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

NON RILEVATO

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

NON RILEVATO

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

NON RILEVATO

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

NON RILEVATO

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	3.197.057,00 €	3.028.509,00 €	2.990.682,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	3.100,00 €	3.100,00 €	2.800,00 €
Totale riserve	14.361,00 €	13.423,00 €	11.867,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	862,00 €	1.007,00 €	1.604,00 €
Totale Patrimonio netto	18.323,00 €	17.531,00 €	16.271,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci cooperatori volontari	500,00 €	500,00 €	500,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	2.600,00 €	2.600,00 €	2.300,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.197.057,00 €	3.028.509,00 €	2.990.682,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	295.887,00 €	280.946,00 €	289.469,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NON RILEVATA

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

NON RILEVATA

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

NON RILEVATA

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Rigenerazione beni in disuso: APPARECCHIATURE ELETTRICHE

Smaltimento rifiuti speciali: TONER - MATERIALE MONOUSO ODONTOIATRICO

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
--------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	33064	KW
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti	151	SCATOLE DA 60 LITRI
Carta	155	RISMA
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

IN ESSERE CONTRATTO COMUNE DI ROVATO PER MANUTENERE RONDO' (AIUOLA) PIANTUMATO IN VIA XXV APRILE A ROVATO.

SPONSORIZZAZIONE SOC. DILETTANTISTICA SPORTIVA "OFFLAGA CALCIO".

IN ESSERE N.2 CONVENZIONI CON COMPASS E COFIDIS PER ASSISTERE I PAZIENTI E LE LORO FAMIGLIE CON DILAZIONI ANCHE A 72 MESI A TESSO ZERO, SOSTENENDO TUTTO IL CAIROC DEGLI INTERESSI ANTICIPATI.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Coinvolgimento della comunità

VEDI SOPRA

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/ iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
NON RILEVATO	NON RILEVATO	NON RILEVATO	NON RILEVATO

Indicatori

NON RILEVATO

10.ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

IN ESSERE CONTENZIOSO NEI CONFRONTI DI UNA PAZIENTE DI MANERBIO (MOROSA)

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

NON RILEVATI

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

VENGONO EFFETTUATE PERIODICHE RIUNIONI DEL CDA COMPOSTO DA TRE MEMBRI, PRESIDENTE, VICEPRESIDENTE E CONSOGLIERE.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

AMMISSIONI, DIMISSIONI SOCI, PRESENTAZIONE ALL'ASSEMBLEA DEL BILANCIO E CONVOCAZIONE ASSEMBLEA.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11.MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

FACCIAMO RIFERIMENTO ALLA REVISIONE MINISTERIALE SVOLTA DAL 30.10.2023 AL 7.12.2023 AI SENSI DEL DLGS 2.8.2002 N. 220 ART.6 COMMA 6) DAL DR. GIULIANO MANCIN ISCRITTO AL N. 748/LEGA DEL MISE, ED INCARICATO DALLA LEGA NAZIONALE COOPERATIVE E MUTUE, CHE HA AVUTO ESITO POSITIVO.